



Caja de herramientas

Planes de Desarrollo de Fuerza Laboral Vigilancia y Respuesta en Salud Pública

Herramienta 17.

Estructura analítica

Este paso permite la transición del análisis al diseño del plan, su objetivo es definir el esquema

final y analizar la relación lógica y las coherencias de lo definido.

TIEMPO: 75 min

ALISTAMIENTO (Antes del taller)

El comité técnico previamente debe realizar la transferencia Anexo. Resultado final de árbol de Problemas.xlsx al Anexo. Esquema con resultado final del árbol de Problemas.xlsx, este último facilitará su lectura para presentaciones finales y socialización de resultados.

MATERIALES:

- Computador
- Ayudas audiovisuales
- Anexos para presentación:
- Anexo. Estructura analítica del Plan.xlsx

RECURSO HUMANO

- Facilitador
- Relator

PARTICIPANTES

Este paso requiere un grupo de expertos de no más de 20 personas que garanticen representatividad de los actores relacionados con la vigilancia y respuesta en salud pública, el desarrollo de la fuerza laboral, técnicos, gestores, aliados estratégicos, del nivel local, territorial o nacional, entre otros

METODOLOGÍA

- Organizar a los expertos en grupos compuestos por 4 a 5 personas
- Por cada grupo se debe designar un líder encargado de resumir y exponer la discusión grupal al resto de participantes.
- Tener en cuenta estas definiciones durante el desarrollo del paso:
 - » Grupo de expertos: Grupo con máximo 20 personas, que representen a los actores relacionados con la Vigilancia y respuesta en salud pública.
 - » Grupo: Organizados entre 4 a 5 personas.
 - » Participantes: Totalidad de personas presentes en la reunión.
 - » Facilitador: Persona que guía la metodología y la discusión.
 - » Relator: Persona responsable de documentar los resultados y asegurar que la discusión quede registrada por escrito.
 - » Líder: Persona designada por el grupo para realizar o resumir las actividades del grupo.
 - » Reunión: Sesiones llevadas a cabo con los actores en la misma fecha.

METODOLOGÍA: Actividad 1. Introducción a las actividades del paso.

(10 min) **Resumen:**

Árbol de problemas

- En este paso se identificó la situación negativa para el plan, teniendo como resultado:
- Identificación del problema central.
- Análisis causal: causas directas e indirectas que originan el problema central.
- Consecuencias que se producen por el problema.
- **El resultado de este paso fue el de contar con un esquema de causa-efecto que muestra la jerarquía del problema.**

Árbol de Objetivos

- En este paso la situación negativa del árbol de problemas se transformó en la situación positiva deseada para el plan, teniendo como resultado:
 - El problema central se convirtió en el objetivo central del plan.
 - Las causas se convirtieron en Medios (soluciones)
 - Las consecuencias se convirtieron en fines (Metas)
 - El resultado de este paso fue el de contar con un esquema de medios-fines que muestre la jerarquía de los objetivos.

Análisis de alternativas

- En este paso se tomaron los medios del Árbol de Objetivos para definir las estrategias de solución a los problemas abordados en el plan.

El facilitador recordará a los participantes el trabajo realizado en el Árbol de Objetivos, resumiendo los medios y fines establecidos. Para esto, se deben presentar los resultados de los anexos:

- Anexo. Resultado final de Árbol de Problemas.xlsx.
- Anexo. Resultado final de Árbol de Objetivos.xlsx.
- Anexo. Esquema con resultado final del Árbol de Problemas.xlsx
- Anexo. Matriz de medios, alternativas, productos.xlsx.

Debe explicar que el objetivo de este taller es esquematizar el plan, revisando la relación de las alternativas con las estrategias, las actividades y los productos definidos.

METODOLOGÍA: Actividad 2. Identificación de estructura.

(30 min)

- Cada grupo deberá realizar el Anexo. Estructura analítica del Plan.xlsx
- Deben verificar la coherencia entre los niveles, teniendo en cuenta:
- Fines: Deben ser los mismos definidos en el Árbol de Objetivos. Se verificará su pertinencia respondiendo a la pregunta: ¿Por qué es importante que se realice este plan?. Deberían ser iguales a los fines que ya estaban en el árbol.
- Objetivo Central: Es el mismo objetivo central del Árbol de Objetivos
- Productos: Son los entregables del plan. Estos se encuentran en lo definido en análisis de alternativas
- Estrategias: Es lo definido en análisis de alternativas como alternativas estratégicas.
- Actividades: Se deben registrar las acciones específicas necesarias para cumplir con las estrategias y obtener los

productos.

METODOLOGÍA: Actividad 3. Discusión y consenso

(20min)

- Cada líder socializará los resultados obtenidos por el grupo al resto de participantes.
- Se facilitará la discusión para llegar a un consenso y definir los esquemas finales.
- En caso de no lograr consenso en algún punto, se realizará una votación y el resultado deberá quedar debidamente documentado.

METODOLOGIA: Actividad 4. Cierre del taller

(15 min)

- Revisar las conclusiones principales.
- Agradecer a todos los participantes.
- Tomar fotografías de las matrices de cada grupo y la matriz final consolidada.
- Documentar todos los resultados obtenidos para su posterior análisis.
- Nota: El relator debe asegurar que quede escrita la discusión de resultados del ejercicio.

Después del taller

El comité técnico consolidará todas las actividades realizadas y generará un informe con los hallazgos de este taller.

- Este informe se debe presentar al comité estratégico para aprobación.
- Se debe generar acta o documento formal de aval del comité estratégico.
- Todos los soportes y documentación generada en los talleres deben ser archivados en una unidad de almacenamiento en la nube (Drive).